

"On fait le remue-ménage et on déménage les polluants !"

Environnement intérieur

Mots clés

collectivité enfance perturbateurs endocriniens pollution qualité de l'air

Descriptif, résumé de l'action ou du projet d'ESE mené

*Cette action est issue du **recueil régional** « Agir sur mon territoire », réalisé par le Pôle ESE Auvergne-Rhône-Alpes pour valoriser des initiatives portées par des collectivités autour des enjeux de santé-environnement.*

Sensible à la santé des tout-petits et aux questions en lien avec les perturbateurs endocriniens dans les structures d'accueil de la petite enfance, la Ville de Chamalières a souhaité déployer un projet dans une démarche globale en santé environnementale. Ce projet vise à agir aussi bien sur les milieux de vie que sur les pratiques des professionnel·les.

Emergence du projet

- Constat que les substances chimiques préoccupantes pour la santé des tout-petits et pour l'environnement sont très présentes dans les structures.
- Nécessité de faire évoluer les pratiques professionnelles et de développer les compétences des équipes.

Les objectifs

- **Réduire** l'exposition aux substances polluantes en induisant un changement de pratiques.
- **Mettre en place** une stratégie transversale et reproductible à d'autres services municipaux et/ou collectivités.
- **Créer** une culture commune autour des enjeux de la santé-environnement.

?? Actions menées

- **Information et sensibilisation** auprès de l'ensemble des agents de la collectivité (hygiène, espaces verts, technique, prévention, élu-es, partenaires, etc.).
- **Réalisation d'un audit** dans une structure témoin sur les pratiques et les produits utilisés et mise en place d'actions (ex : installation de capteurs de CO2, remplacement des matériaux plastiques, aménagement extérieur, tri des produits d'entretien...).
- **Construction d'un plan de changement** progressif et continu dans les structures afin de faire évoluer les pratiques autour de différentes thématiques telles que le recyclage, la qualité de l'air, l'alimentation, le jeu, le sommeil et le nettoyage.
- **Formation** des équipes aux nouvelles pratiques et recommandations.



L'information et la sensibilisation des équipes inter-services ont constitué un véritable gain de temps pour les embarquer dans le projet et lever les barrières.”

Les difficultés rencontrées et/ou les réussites à valoriser

???Bénéfices & atteinte des objectifs

- **Réduction significative** des achats de produits d'entretien (de 26 à 14 produits).
- **Co-crédation d'un listing de jouets** plus respectueux avec les prestataires.
- **Aménagement des espaces extérieurs** en privilégiant la pelouse naturelle, les bacs à jardiner, création de zones d'ombre, etc.
- **Redéfinition** des cahiers des charges des marchés (couches, produits d'hygiène et d'entretien).

?? Perspectives

- **Étendre le projet à d'autres services** de la collectivité pour favoriser la prise de conscience des enjeux de santé-environnement à tous les niveaux.
- **Sensibiliser davantage les familles** pour agir aussi à la maison.

Faire culture commune, par le biais de la communication du projet afin que tout le monde dispose du même niveau d'information et que chacun puisse trouver sa place.

??? Difficultés & freins perçus

- **Adaptation des agendas à ceux des professionnel·es du service Petite Enfance pour assurer leur présence lors des réunions.**
- **Disponibilité des services supports (espaces verts, techniques).**

??Eléments facilitateurs

- **Soutien des élu·es et de la direction générale.**
- **Dynamisme des équipes du service de la Petite Enfance.**
- **Soutien financier de l'Agence Régionale de Santé ARA.**
- **Mise en place d'une gouvernance avec un chef de projet, un comité de pilotage et un comité technique pour créer de la transversalité et favoriser les échanges directs inter-services.**



Émulation collective qui a pu donner du sens au travail des professionnel·les de la petite enfance.”

Informations sur l'action

avec un projet

- Conseils, expertise
- Éducation, animation, médiation
- Formation

Publics/participants

- Professionnels
- Élus
- Salariés

Publics - précisions:

Professionnel.les de la petite enfance

Date de réalisation / période de réalisation

— dim 01/02/2026 - 12:00 - mar 03/02/2026 - 12:00

Financeurs

— [Agence Régionale de Santé Auvergne-Rhône-Alpes](#)

Mise à
27/05/2025

PRÉSENTATION
"On fait le déménagement"

STRUCTURE PORTEUR
VILLE DE CHAMALÈRES


ÉQUIPE
Les élus :

- Yveline JA...
Adjointe au Maire
chargée de la
culture et de
des sports et de
- Yveline BOU...
Adjointe au Maire
chargée de la
culture et de la
jeunesse et de

L'équipe technique :

- Christel LAYAT
Chef de service
culture

TERRITOIRE




PARTENAIRES

Agence ARS Auvergne-Rhône-Alpes
ARS Auvergne-Rhône-Alpes

CONTACT

Christel LAYAT - Chef de service
culture - 04 77 44 11 11

CHAMALÈRES



Person

Christel
LAYAT
Cheffe
[christel.layat@chamaleres.fr](#)
[chamaleres.fr](#)

Adress

Ville de
1 place
63400 C
France

Consu

Porteu



P

6

E

//

C

sensibilisation

Plaidoyer

*Animation de réseau,
dialogue territorial*

Formation

Santé-Environnement

Planète CPS